



新兴药业
SHINSUN PHARMA



**辽宁新兴药业股份有限公司
参与高等职业教育人才培养年度
报告
(2024 年度)**



辽宁新兴药业股份有限公司
铁岭卫生职业学院

一、企业概况

辽宁新兴药业股份有限公司(以下简称“新兴药业”,证券代码:832129)是一家专注于药用特种油脂领域系列产品研发、生产及推广的高新技术企业。新兴药业前身为铁岭北亚药用油有限公司,创建于1996年,位于中国大豆黄金产区——辽宁省铁岭市。经过20余年发展和创新,新兴药业与下游制剂企业紧密联动,形成了产品品牌、企业品牌的精品效应,以及高科技、高水准、专业化的核心竞争力,已成为中国最大规模、行业领先的药用特种油脂生产企业。

新兴药业拥有丰富的产品线,营销网络覆盖全国以及东南亚市场。核心产品占据同类产品市场的主导地位,市场占有率均达60%以上。其中“中链甘油三酸酯”是“国家火炬计划产业化示范项目”,是中国唯一获得同品药品批准文号的产品;“注射级大豆油”是中国第一家获得同品药品批准文号的产品;“口服级大豆油”已成为国内膳食补充剂领域大豆油脂最大供应商。

新兴药业秉承“持续创新、共享健康”的研发理念,每年都投入销售收入5%用于产品研发,并与国内外多家研究机构、重点高校建立了长期的合作关系。已拥有3项国家标准、4项发明专利和20项实用新型专利。自主研发的注射级大豆油、口服级大豆油和中链甘油三酸酯的质量标准已连续3次被载入《中国药典》(含2015版),并成为中检院药用油脂对照品提供单位,标志着以上核心产品质量已成为行业标杆、国家标准。

二、企业参与办学总体情况

学院充分依托铁岭市卫生健康职业教育集团以及中药材产业联盟等合作单位，在平等互助的原则基础上，以企业需求和专业、学生发展为导向，制定新的人才培养模式以及校企合作模式，为企业提供技术人员，满足学生实习就业需求。

校企共研，创新校企“双主体”育人机制。一是创新“三维四段、校企融通”的阶梯式人才培养模式。二是构建“基础平台+专业模块”的专业课程体系。以行业需求为导向，以职业能力为基础，面向职业岗位群，服务学生全面发展和职业成长，构建基于能力本位的专业课程体系。三是完善“工学结合+能力进阶”实践教学体系。基于岗位技能要求，促进校内实训和校外实习双线并行。四是促进“岗课赛证”融通，以岗位需求为导向，以职业能力培养为主线，以岗定课。构建“校-市-省-国”四级大赛体系，将新技术、新标准、新规范和思政教育融入课程教学，提高药学专业群学生的综合素质。为医药行业培育了大批“厚药德、守药规、精药技、善药事”的新时代药学工匠。

校企合作以来，辽宁新兴药业积极参与铁岭卫生职业学院药学、中药学、中药制药三个专业人才培养、专业建设、课程建设、教师进修、学生实习等相关工作，与学院紧密融合、相互赋能，建立“产、学、研”的合作关系，协同学校进行人才培养方案制定、教学改革、课程开发、竞赛培养、协同育人。

校企合作深度融合不仅能够使校企双方的资源完美融合，也能辅助学校完善专业人才培养、提升学生实操能力、拓展实训建设、规范教学管理，更能推动企业完善人员选拔、人员培养、提高企业社会服

务能力。

三、企业资源投入

建立校企合作小组，共同制定校企合作过程中涉及到的教学、培训等方面的管理办法与措施，共同参与开发实训项目，积极筹划组织实训课程。企业安排专人负责校企合作管理，主动为学生提供企业文化和职业规划讲座，让学生真实地体验企业文化，熟悉具体的岗位要求，培养学生解决实际问题的能力。

提供实践实习基地，相互赋能，为学生提供见习实训基地。依托辽宁新兴药业平台为学生提供一线实践的机会，同时实现共同育人的合作机制。

通过多元化办学模式，紧密围绕药品生产产业岗位需求，与辽宁新兴药业，共同制定人才培养方案、共建教学团队、共建实训基地、共同建立考核评价机制等，在人才培养全过程中时刻注重职业技能、职业素养的提升。通过产学研联盟、二级学院以及现代学徒制等新型培养模式，培养药品生产行业全面发展的高素质技能型人才。

不断适应药品生产行业发展需求，开发线上线下混合授课模式，目前通过超星网络公司，药学专业群所有专业课程已经建成网络课程资源，为学生线上自学提供必要条件。线下授课作为重要的授课形式，积极与企业联系，形成企业技术人员定期到学校进行药品生产技能培训的模式。通过开展暑假研学等多种活动，使学生提前能了解企业生产等相关知识，为今后实习、就业打下基础。

四、企业参与教育教学改革

1.成立新兴班：

职业教育要主动适应行业、企业以及地方经济发展对高素质技术技能人才的需求，全面提升学生技能水平、培育工匠精神。理顺教育链、人才链、产业链，深化产教协同办专业、建基地。

学院根据企业用人的实际需要，共同制定培养目标和培养计划，以产学合作、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，使学生经过甲、乙双方联合培养后成为乙方的实用型、技能型、创业型的高素质人才。

充分开发企业设备资源为学生提供学习、实习和就业场所，实施“课堂+生产车间”的办学模式，企业按人才培养需求向学校选派必要师资，辅助学校完成合作办学专业核心课程和实训课程的教学工作。并负责学生在企业的专业实习、毕业论文指导和学生管理工作，培养企业需要的实用人才；利用学校资源定期派遣一定数量的专业教师到企业及其下属相关企业挂职锻炼，协助企业完成学生实习期间的管理工作，既为企业提供技术服务，又为学校培养“双师”教学团队，优势互补，互惠共赢。使药学专业群办出特色和水平，更好地为企业培养所需人才，服务社会经济发展。

2.合作开发《药学综合知识与技能实践》教材：

为适应药学专业群专业建设、课程建设、教学模式与教法改革创新等方面要求，做到一书多用，岗课赛证融通，专业知识+科普知识，技能培养+职业素养，图文并茂、易教易学，2024年学院与企业共同编写了药学专业核心课教材-药学综合知识与技能实践教材。

教材编写特点从“灌输式”教学向“引导式”教学转变，提高学生的学习兴趣，变被动学习为主动学习，发挥学生的主导作用，从而加强学生的自学能力、创新能力和独立分析解决问题的能力。企业和学校共同开发校本教材及教学资源，丰富信息化教学手段，提高教学效果。

3.合作建设产教融合实训基地（校外）：

为进一步适应产业行业环境变化，顺应高职教育办学趋势，我院将产教融合理念贯穿于实习实训基地建设和运行全过程，校企双方为建设主体，明确目标定位，整合资源、优化队伍、数字赋能，全面推进建设产教融合实训基地-标准药品质量检测中心。

学院与企业开展深度合作，企业深度参与基地建设、管理，突出实践教学主体功能，助力师生在教与学中进行实践创新；组织师生与企业开展技术项目合作，以技术实践与服务支持来提升基地服务教学、服务区域产业的能力。同时，结合企业对行业技术、岗位人才的需求，反哺专业建设持续改进。

改进教学方式，促进信息技术创新应用。以信息化学习环境和优质数字教育资源建设为基础，校企合作建立教学资源平台；以教育教学模式和学习方式为核心，推进信息技术与教育教学的深度融合，实现优质资源共建共享。对接药品质量检测工作流程，加强检测方法虚拟仿真实训室等硬件基础建设，适应“互联网+职业教育”需求。

我院将积极探索产教融合、校企合作的内涵式发展之路，通过校企“六互六共”（即：互聘共陪、互联共通、互建共享、互鉴共进、互

认共训、互利共赢),推动师资、课程、基地、文化、证书、科技深度融合,促进形成“校企师资互聘互培、教学资源共建共享、技术成果共创共研、实训平台共建共联、校企文化共融共享”的良好局面,优化教学方式,完善人才培养体系,奋力打造特色鲜明的一流药学专业群,为“健康中国”、为铁岭全面振兴新突破三年行动、为铁岭地区中药产业转型升级高质量发展,提供强有力的智力支持和人才支撑。

五、助推企业发展

在2024年辽宁省“科技专员进企业,惠企助企开门红”活动中,我院药学系1名教师成为首批辽宁省科技专员,对接域内企业辽宁新兴药业股份有限公司。服务期间为了确保精准助企工作进行,科技专员先后进入辽宁新兴药业股份有限公司进行6次实地调研,了解企业生产、技术、工艺、设备现状等情况,收集企业人才缺口、搭建创新平台等企业实际需求。

明确企业实际需求后,梳理接下来的工作重点。首先针对企业员工老龄化引入青年员工这一需求开展服务,3月20号组织我院药学、中药学专业100名学生入企开展课间实践,让同学们实地走进企业、了解企业、进入企业。此项活动开展后,效果非常显著,企业由原来每年招聘实习生数量少,很难满额招聘,转变成今年校园招聘时有29人投递实习简历,择优录取后选择7名实习生入企实习,实现了新生力量的注入。

针对企业其他需求,将继续深入开展调研,并结合铁岭地域经济发展特色组建中药产业联盟,凝聚产业力量,域内中药产业集群及域

内高校联盟进行资源整合、共享，发挥中药产业联盟协同创新和协同育人作用，建立中药产业创新驱动技术进步模式和产教资源共享机制，突破关键中药产品开发的核心技术，加快中药产品科技成果转化，开发一批具有自主知识产权、对中药产业有重大影响的共性技术和产品，造就一批服务中药企业的高素质人才。

通过中药产业联盟，使高校的高端科研仪器、先进的试验技术、培养的专业型技术人员直接服务于社会，服务于企业。

六、问题与展望

辽宁新兴药业目前校企合作冠名班仍以师徒传帮带的模式培养，培养的方向较为单一，人数较少，无法满足企业对人才数量和专业性的要求。企业参与职业教育，为行业提供人才，需要投入大量的人力和物力，而且需要协调企业各方面资源，以配合教学实施，企业内部往往会形成阻力，从而影响产教融合的深度和范围。

未来，辽宁新兴药业将拓宽现代学徒制培养的专业设置，如在 QA、QC 等岗位开展现代学徒制教学；增加现代学徒制班级设置，扩大人才培养的数量。同时希望政府部门能出台激励和保障政策，加大对企业的投入，让真正愿意投身职业教育的企业免除后顾之忧，提高企业的积极性。



图为辽宁新兴药业股份有限公司副总经理张巧媛
介绍了企业发展情况



图为签约仪式现场



图为全体人员合影



